

AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 476 DEL 28/07/2023

DIREZIONE GENERALE U.O. CONTROLLO DI GESTIONE VALUTAZIONE E
CONTROLLO ANALOGO

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

L'anno duemilaventitre, il giorno ventotto del mese di Luglio presso la sede dell'A.R.P.A.C. alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla suindicata struttura e della dichiarazione di completezza e regolarità resa dal Dirigente Responsabile

PREMESSO CHE

- il D.lgs. 150/2009 e smi “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle pubbliche amministrazioni” all’art. 10 prevede, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, sono annualmente tenute alla redazione e pubblicazione del Piano della Performance, documento programmatico triennale definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'amministrazione, nonché della Relazione Annuale sulla Performance;
- in particolare la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ei., evidenzia, a consuntivo e con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- ai sensi del citato art.14, l'Organismo Indipendente di Valutazione, tra l'altro “...valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione”;
- con Deliberazione n. 507 del 27/06/2022, si approvava il PIAO 2022-2024 e con deliberazione n. 280 del 5/04/2022 si approvava il Programma Annuale delle Attività anno 2022;
- con Deliberazione n. 595 del 04/08/2022, nelle more dell'approvazione definitiva del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, si approvava il documento “Sistema di misurazione e valutazione della performance. Disciplina transitoria in merito ai processi valutazione per l'anno 2022”;
- con nota prot. n. 45442/2023 e successiva prot. 46585/2023, come integrata, la competente U.O. Pianificazione Strategica, Formazione e Progetti trasmetteva i report della Performance afferente all'esercizio 2022 delle strutture agenziali, nei quali sono rendicontati gli obiettivi di cui al Piano Performance 2022-2024 con dettaglio per Area Strategica, Unità Operative Complesse, Unità Operative Semplici nonché per ogni obiettivo tabellare ed il Report di sintesi delle principali attività realizzate nel 2022 (cfr PAA 2022);
- con nota prot.n. 47354 del 21/07/2023 l'OIV, in esito al processo di valutazione individuale dei dirigenti, trasmetteva la relazione finale relativa al processo di valutazione per l'anno

2022 in uno al documento riepilogativo delle valutazioni performance annualità 2022 di ciascun dirigente e degli incarichi di funzione;

CONSIDERATO CHE

- la Relazione sulla performance illustra, a conclusione del ciclo della performance 2022, i risultati raggiunti nel corso del periodo indicato con riferimento alle previsioni di cui ai documenti di pianificazione adottati dall'Ente nell'anno 2022 e rappresenta lo strumento di *accountability* attraverso il quale ARPAC rendiconta a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti rispetto a quanto pianificato;
- la Relazione annuale sulla performance è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente, migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance;
- come previsto dalla normativa di settore e dalle Linee Guida del Dipartimento Funzione Pubblica, il documento è sintetico, chiaro e comprensibile, dotato di grafici e tabelle a garanzia di una maggiore leggibilità delle informazioni ed è stato predisposto avvalendosi delle risultanze dei sistemi di misurazione in uso, della verifica operata dai dirigenti, ognuno per le parti di competenza, e degli esiti delle valutazioni effettuate;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra ed in aderenza alla citata disciplina transitoria per i processi di valutazione per l'anno 2022, di approvare la Relazione sulla Performance e sulle attività anno 2022 e relativi allegati, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 10 e 15 del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.eii. che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

ATTESO CHE tutti gli atti e i documenti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso la U.O. Pianificazione Strategica, Formazione e Progetti e la U.O. Controllo di Gestione, Valutazione e Controllo Analogico;

VISTI

- il d.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- il d.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. 33/2013 ss.mm.ii.;
- L.R. 10/1998 e ss.mm.ii. e linee di indirizzo della Regione Campania in tema di ambiente e salute;
- le Linee Guida del Dipartimento Funzione Pubblica n. 3/2018;
- deliberazione n. 355 del 10/06/2019 di approvazione del Regolamento per l'Organizzazione dell'Agenzia;
- deliberazione n. 280 del 5/04/2022 di approvazione del Programma Annuale delle Attività anno 2022 (PAA).
- deliberazione n. 507 del 27/06/2022 di approvazione del PIAO 2022-2024;
- deliberazione n. 595 del 04/08/2022 di approvazione della disciplina transitoria per i processi di valutazione anno 2022, e regolamenti richiamati;
- la deliberazione n. 888/2022 di approvazione del Bilancio di previsione esercizio 2023 e del Bilancio Pluriennale 2023 – 2025

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate, si propone di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

1. di approvare la Relazione annuale sulla Performance 2022 e relativi allegati, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 10 e 15 del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.eii., che, allegata al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere copia della presente deliberazione all'Organismo Indipendente di Valutazione di ARPAC per la validazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett.c) del D.lgs. n.150/2009;
3. di trasmettere la presente deliberazione al RPCT.

Napoli 27 luglio 2023

U.O. Controllo di Gestione,
Valutazione e Controllo Analogico
Il Dirigente
Avv. Luca Antonio Esposito

U.O. Pianificazione Strategica,
Formazione e Progetti
Il Dirigente
Dott.ssa Simona Gardelli

La proposta di deliberazione è accolta.

Napoli, 28/07/2023

Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022



PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Sulla suesposta proposta, avente ad oggetto “RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022”, in ordine alla regolarità amministrativo-contabile ed alla copertura finanziaria, si esprime parere favorevole.

Data **28/07/2023**

Il Direttore Amministrativo a.i.

Luca Antonio Esposito / InfoCert S.p.A.



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla suesposta proposta,avente ad oggetto “RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022”, in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

Data **28/07/2023**

Il Direttore Tecnico

Claudio Marro / INFOCERT SPA



DELIBERAZIONE N° 476 DEL 28/07/2023

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 28/07/2023 e vi resterà per gg 15 (quindici) .

Napoli, **28/07/2023**

Il Funzionario Incaricato
Anna De Caprio / InfoCert S.p.A.



DELIBERAZIONE N° 476 DEL 28/07/2023

ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza

Napoli data **28/07/2023**

Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO

Luigi Stefano Sorvino / InfoCert S.p.A.